



# Führung

**Persönlichkeit Kompetenzen Zusammenarbeit**

Seminarreihe für Führungskräfte, TeamleiterInnen, ProjektleiterInnen  
**2019**

**U**  **BERBAU** AKADEMIE



**Führen heißt bewegen.** Die Führungskraft - zumal in einer immer komplexer werdenden Welt - trägt Verantwortung für die bestmögliche Prozessgestaltung und Zusammenarbeit im Team. Die zeitgemäße Umsetzung dieser herausfordernden Aufgaben gehört zu den zentralen Erfolgskriterien von Unternehmen, Organisationen, Büros und Teams. Dabei kommt der Persönlichkeit des Führenden und das Hineinfinden in viele unterschiedliche Rollen eine ebenso große Bedeutung zu wie der Aufbau und die Stärkung von wichtigen Führungskompetenzen und -tools.

Die fortschreitenden Dynamiken, die unsere Arbeitswelten permanent verändern, führen auch dazu, dass sich Führung verändern muss: zum Beispiel wird das Management von Beziehungen und das Gestalten von Zusammenarbeiten immer wichtiger, wenn ein Team dauerhaft erfolgreich sein will.

Ich lade Sie herzlich ein auf diese spannende Führungs-Reise – durch einzelne Module oder durch die gesamte Reihe -, damit Sie Ihre Kompetenzen bei der Führung Ihres Unternehmens, Ihres Büros oder Ihres Teams schärfen und noch weiter ausbauen können.

Ich freue mich auf ein Wiedersehen bei der Überbau „Führungs-Reihe“.

Ihr

Hans Staudinger

**Die Seminarreihe „Führung“ umfasst folgende Module:**

Führung und Persönlichkeit, Do 14. + Fr 15. Februar 2019

Führungskompetenzen, Do 14. + Fr 15. März 2019

Führung und Zusammenarbeit, Do 25. + Fr 26. April 2019

## Führung

Was macht eine zeitgemäße Führung aus und welche Rollen gilt es dabei auszufüllen? Welche zentralen Kompetenzen und Fähigkeiten benötigt eine Führungskraft, um sowohl von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern geschätzt zu werden, als auch in der Lage zu sein, mit den vielfältigen Herausforderungen in einer zunehmend komplexeren Arbeitswelt souverän umzugehen? Wie werden von wem welche Verantwortungen übernommen und Entscheidungen getroffen? Was ist hilfreich für eine erfolgreiche Kommunikation und die Gestaltung des Miteinander-Arbeitens - mit jedem Einzelnen wie mit dem gesamten Team?

Unbeständigkeit, hohe Veränderungsgeschwindigkeiten, Unsicherheiten, Unklarheiten, Komplexität und Mehrdeutigkeiten zeichnen die heutige Arbeitswelt auch im Bau- und Planungsbereich zunehmend aus.

Viele Führungskräfte - sei es bei der Leitung von Architekturbüros oder von Projektteams - stehen vor einer Fülle neuer Herausforderungen. Permanente Veränderungen bestimmen ihren Alltag. Die Suche nach dem einen Weg und der einzig richtigen Entscheidung wird zusehends erfolglos bleiben. Zusätzlich bewirkt die rasante Entwicklung der Informationstechnologien eine enorme Beschleunigung. Der erlebte Stress im Alltag steigt. Bei jeder anstehenden Entscheidung haben sich die zu berücksichtigenden Faktoren multipliziert und sind in ihrer Relevanz schwer gegeneinander abzuwiegen. Viele prozess- und projektorientierte Aufgaben können nicht mehr effizient nur durch Weisung oder polarisierende Entscheidungen gelöst werden.



Für diese Anforderungen, denen Führungskräfte heute ausgesetzt sind, können Antworten nicht mehr mit einer einfachen Entweder-Oder-Logik gefunden werden. Klare Handlungsanweisungen und einfache Rezepte aus der Schublade gibt es nicht mehr. Die skizzierten Veränderungen offenbaren indes viele neue Chancen und Möglichkeiten. Sie erfordern hingegen eine Führungskraft, die Verantwortung für die optimale Prozessgestaltung, die Zusammenarbeit im Team sowie für Entwicklung geeigneter Entscheidungsstrukturen trägt. Dabei übernimmt sie je nach Situation unterschiedliche Rollen und entscheidet für alle nur noch in Ausnahmesituationen.



*Hier setzt unsere Seminarreihe an:* Die teilnehmenden Führungskräfte fit zu machen für einen zeitgemäßen und professionellen Umgang mit herausfordernden Situationen, Paradoxien und Unvorhersehbarkeiten, für die Entwicklung einer Sowohl-als-auch-Logik, für das Aushalten von Ambivalenzen, das Verstehen sozialer Systeme als Kommunikationssysteme, für emotionale Führung und für Lust auf das Gestalten von Zusammenarbeiten und Veränderungsprozessen. Aufbau von Vertrauen und die Fähigkeit zur Empathie sind dabei wichtige Größen, um improvisieren zu können und um situationselastisch zu bleiben. Damit bedeutet Führung auch immer mehr, die Übernahme von Verantwortlichkeiten zu managen und Rahmenbedingungen zu

schaffen, in denen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mitdenken wollen und ihre jeweiligen Potenziale nutzen können.

In den einzelnen Modulen der Seminarreihe lernen die Teilnehmenden, wie sie ihre Persönlichkeit als Führungskraft stärken und ihre Führungskompetenzen weiter ausbauen können. Zudem erarbeiten sie sich wertvolles Handwerkszeug für die Zusammenarbeit mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und das Führen von Teams.

Die einzelnen Module bauen aufeinander auf, bilden gleichzeitig aber auch in sich geschlossene Einheiten. Daher können die jeweiligen Module auch einzeln gebucht werden.



## Modul 1: Führung und Persönlichkeit

- Grundverständnis und Ziele von Führung
- Führen in der VUCA-Welt (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity)
- Ich als Führungskraft: Was tue ich, wenn ich führe, und woran merken meine MitarbeiterInnen, dass ich führe?
- Wandel des Führungsverständnisses
- Zentrale Eigenschaften einer Führungskraft in modernen Arbeitswelten
- Rollenanforderungen an Führungskräfte
- Zusammenhang, Bedeutung und Reflexion von Rolle, Haltung und Verhalten
- Umgang mit Veränderungen, Ambivalenzen, Widersprüchen und Komplexität: Souveränität in herausfordernden Situationen
- Sich selbst führen.



## Modul 2: Führungskompetenzen

- Führungskompetenzen im Dreieck von Kommunikation, Empathie und Kreativität
- Neue Herausforderungen: "Sowohl als auch" statt "Entweder oder"
- Bausteine wirksamer Führung: Haltung, systemisches Denken und kommunikative Interventionen
- Leitgedanken für den Umgang mit herausfordernden Situationen als Führungskraft
- Kompetenzen in der Gesprächsführung:
  - Hohe Bedeutung von Emotionen
  - Gespräche leiten und strukturieren
  - Das WIE und das WAS
- Professioneller Umgang mit Konflikten
- Spontan gute Entscheidungen treffen.



## Modul 3: Führung und Zusammenarbeit

- Gestalten von Kooperationsbeziehungen: neue Entscheidungslogiken
- Umgang mit unterschiedlichen Erwartungen auf verschiedenen Hierarchieebenen
- Führen nach unten und nach oben
- Führungstipps
- Förderung der Übernahme von Verantwortlichkeiten
- Beitrag zur Unternehmenskultur: Führung als Gestaltungs- und Beziehungsmanagement
- Führung von Teams
- Mitarbeiter- und Feedbackgespräche
- Bausteine der Teamentwicklung im modernen Führungsverständnis.

## Methoden

Die Seminarreihe basiert auf einem Wechselspiel von theoretischen Inputs und Demonstrationen im Plenum (um Anhaltspunkte für die eigene Reflexion zu schaffen), praxisorientierten Rollenspielen und Übungen in Kleingruppen (um Erlerntes auszuprobieren und zu verfeinern) sowie Reflexionen (um den Transfer in das eigene Handeln zu unterstützen).

Die Fokussierung auf Interaktivität und Praxisorientierung regt die Teilnehmenden an, das Erlernte direkt umzusetzen und den nötigen Transfer in den eigenen Berufsalltag zu erarbeiten.

Im Anschluss an das Modul erhalten die Teilnehmenden ein Fotoprotokoll der im Seminar erstellten Flipchart- und Pinnwandblätter.



## TrainerInnen



**Beate Voskamp, Stefan Kessen & Julia Koppin** sind seit vielen Jahren als MediatorInnen, KonfliktmanagerInnen, FührungskräftetrainerInnen und ProzessberaterInnen im öffentlichen Bereich (Planung - Bau - Umwelt) und in der Wirtschaftswelt tätig und bringen eine breite Erfahrung mit, wie mit kommunikativer Kompetenz und einem zeitgemäßen Führungsverständnis das Zusammenarbeiten in sich verändernden Arbeitswelten sowie die Entwicklung von Veränderungsprozessen erfolgreich gestaltet werden können.

## Termine

**Modul 1, Führung und Persönlichkeit: Do 14. + Fr 15. Februar 2019**

**Modul 2, Führungskompetenzen: Do 14. + Fr 15. März 2019**

**Modul 3, Führung und Zusammenarbeit: Do 25. + Fr 26. April 2019**

Seminarzeiten: Do 10:00 – 18:00 Uhr, Fr 9:00 – 17:00 Uhr

## Seminarort

Seminarhotel **Gabrium**, Grenzgasse 111, 2344 Maria Enzersdorf

Wir freuen uns, dieses Juwel entdeckt zu haben und Ihnen unsere Seminarreihe in diesem einzigartigen Ambiente anbieten zu können:



Übernachtungen sind im Gabrium in wunderschönen Zimmern mit Frühstück zu € 90,- inkl. USt. exkl. € 2,- Nächtigungsabgabe pro Nacht möglich, bitte buchen Sie diese bei Bedarf bei Ihrer Anmeldung gleich mit (siehe Anmeldeformular).



## Anmeldung

Die einzelnen Module bauen aufeinander auf, bilden gleichzeitig aber auch in sich geschlossene Einheiten. Daher können die jeweiligen Module auch einzeln gebucht werden.

### **Teilnahmegebühr pro Modul: € 850,- zzgl. 20% USt.**

Die Teilnahmegebühr beinhaltet die Teilnahme am Modul, die Seminarunterlagen sowie Pausenverpflegungen inklusive Mittagessen. Nicht inkludiert sind die Kosten für Anreise und Unterkunft.

### ***Ihr Vorteil:***

#### ***Frühbucherbonus:***

Bei Buchung bis 8 Wochen vor Beginn eines Moduls beträgt die Teilnahmegebühr € 800,- zzgl. 20% USt.

#### ***Paketpreis:***

Bei Buchung aller drei Module beträgt die Teilnahmegebühr: € 2.250,- zzgl. 20% USt. (Ersparnis gegenüber Einzelbuchung: € 300,- zzgl. 20% USt.)

*Bitte beachten Sie, dass wir keine weiteren Rabatte (z.B. Mehrbucherrabatt) gewähren können.*

Bitte verwenden Sie beiliegendes Anmeldeformular (steht auch zum Download auf [www.ueberbau.at](http://www.ueberbau.at) zur Verfügung) und senden Sie es per Email an [akademie@ueberbau.at](mailto:akademie@ueberbau.at) oder Fax 01/934 66 59-40 an uns ein.

### **Anmeldeschluss:**

Modul 1: 15. Jänner 2019

Modul 2: 12. Februar 2019

Modul 3: 26. März 2019

### **Widerruf, Storno:**

Der kostenfreie Widerruf Ihrer Anmeldung ist bis zum jeweiligen Anmeldeschluss eines Moduls möglich. Bitte haben Sie Verständnis, dass wir bei späterem Rücktritt sowie ohne schriftliche Abmeldung 100% der Teilnahmegebühr als Stornogebühr berechnen. Bitte beachten Sie, dass wir Abmeldungen nur schriftlich entgegen nehmen können.

## Kontakt

Bitte wenden Sie sich bei Fragen an Frau Monika Laumer

Tel.: +43 1 934 66 59-100

Email: [monika.laumer@ueberbau.at](mailto:monika.laumer@ueberbau.at)





## Impressum

Überbau Bildungs-GmbH, Schottenfeldgasse 49, A-1070 Wien

Tel. +43 1 934 66 59 / Fax +43 1 934 66 59-40 | [akademie@ueberbau.at](mailto:akademie@ueberbau.at) | [www.ueberbau.at](http://www.ueberbau.at)

Fotos: MEDIATOR GmbH, [gabrium.at](http://gabrium.at), [istockphoto.com](http://istockphoto.com), [shutterstock.com](http://shutterstock.com)